

Master Change Management und Transformation

NEU:
Studierbar auch in Study-Work-Life-Balance durch Streckbetrieb auf 5 Semester

1 | Semester →

Individual- und Verhaltenspsychologie

Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung

Change-Handwerker

Change story, Kampagnen-Management

Strategisches CM, Geschäftsmodellentwicklung

2 | Semester →

Future Skills

(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung

Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit: Konzept

3 | Semester →

Teamnavigation & Zusammenarbeit

Beratung, Begleitung und Coaching

Abschlussarbeit: Erprobung und Mentorat

Abschlussarbeit mit Kolloquium

1

Semester



Individual- und
Verhaltens-
psychologie

Diplomatie, Taktik
und Verhandlungs-
führung

Change-
Handwerker

Change story,
Kampagnen-
Management

Strategisches CM,
Geschäftsmodell-
entwicklung

Menschen und ihr Verhalten verstehen

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio mit Präsentation und schriftliche Fallarbeit)

6 ECTS

work smart not hard, Diplomatie, Vertrauensbildung

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

Instrumente und Methoden, Train the trainer

prLN 12-15 Seiten (Seminararbeit)

6 ECTS

Transparenz schaffen, Akzeptanz sichern, Widerstand abschwächen

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

Trendanalyse, Business Development, Nachhaltigkeit

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: Erstellung Handout, Peer-Review, Selbstreflexion)

6 ECTS

2

Semester



Future Skills

(Ver)Änderungs-
architektur & agile
Projektsteuerung

Ermutigende
Führung,
Widerstand, Krisen
& Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit:
Konzept

Emotionale Intelligenz, Resilienz, Selbstreflexion, Kritisches Denken

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

Klassisches und agiles Projektmanagement

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

Ermutigung und Motivation, Umgang mit Konflikten, Krisenbewältigung

PA 15-18 Seiten

6 ECTS

WiSe 22/23: The next normal, Soziologie und sozialer Wandel

6 ECTS

Weiterentwicklung der Projektskizze zu einem Konzept

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

3

Semester



Teamnavigation &
Zusammenarbeit

Beratung,
Begleitung und
Coaching

Abschlussarbeit:
Erprobung und
Mentorat

Abschlussarbeit
mit Kolloquium

Organisationspsychologie, Gruppendynamik, Teamkultur

prLN 12–15 Seiten (Erstellung und Präsentation einer Fallstudie)

6 ECTS

Coaching-Instrumente, Supervision und Consulting

prLN 12–15 Seiten (Lernportfolio: fallbasierte Reflexionsarbeit)

6 ECTS

Umsetzung des Konzepts in der Praxis mit Mentorat

Nachweis über 120 h, Mentorat: mind. 50% Anwesenheit und mind. 1 Fallvorstellung

6 ECTS

Schriftliche Abschlussarbeit und mündliches Kolloquium

Masterarbeit (60–80 Seiten), Kolloquium (45–60 Min.)

12 ECTS

Die kumulative Abschlussarbeit

Projektskizze

- empfohlen für die Bewerbungsunterlagen

Konzept

- Prüfungsleistung im 2. Semester

Abschluss- arbeit und Kolloquium

- im 3. Semester

Erprobung & Mentorat

- im 3. Semester

