

# Master Change Management und Transformation

**NEU:**  
Studierbar auch in Study-Work-Life-Balance durch Streckbetrieb auf 5 Semester

1 | Semester →

Individual- und Verhaltenspsychologie

Diplomatie, Taktik und Verhandlungsführung

Change-Handwerker

Change story, Kampagnen-Management

Strategisches CM, Geschäftsmodellentwicklung

2 | Semester →

Future Skills

(Ver)Änderungsarchitektur & agile Projektsteuerung

Ermutigende Führung, Widerstand, Krisen & Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit: Konzept

3 | Semester →

Teamnavigation & Zusammenarbeit

Beratung, Begleitung und Coaching

Abschlussarbeit: Erprobung und Mentorat

Abschlussarbeit mit Kolloquium



1

Semester



Individual- und  
Verhaltens-  
psychologie

Diplomatie, Taktik  
und Verhandlungs-  
führung

Change-  
Handwerker

Change story,  
Kampagnen-  
Management

Strategisches CM,  
Geschäftsmodell-  
entwicklung

## Menschen und ihr Verhalten verstehen

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio mit Präsentation und schriftliche Fallarbeit )

6 ECTS

## work smart not hard, Diplomatie, Vertrauensbildung

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

6 ECTS

## Instrumente und Methoden, Train the trainer

prLN 12-15 Seiten (Seminararbeit)

6 ECTS

## Transparenz schaffen, Akzeptanz sichern, Widerstand abschwächen

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

6 ECTS

## Trendanalyse, Business Development, Nachhaltigkeit

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio: Erstellung Handout, Peer-Review, Selbstreflexion)

6 ECTS



2

Semester



Future Skills

(Ver)Änderungs-  
architektur & agile  
Projektsteuerung

Ermutigende  
Führung,  
Widerstand, Krisen  
& Konflikte

2 Wahlfächer

Abschlussarbeit:  
Konzept

**Emotionale Intelligenz, Resilienz, Selbstreflexion, Kritisches Denken**

prLN 12-15 Seiten (Lernportfolio)

**6 ECTS**

**Klassisches und agiles Projektmanagement**

PA 15-18 Seiten

**6 ECTS**

**Ermutigung und Motivation, Umgang mit Konflikten, Krisenbewältigung**

PA 15-18 Seiten

**6 ECTS**

**WiSe 22/23: The next normal, Soziologie und sozialer Wandel**

**6 ECTS**

**Weiterentwicklung der Projektskizze zu einem Konzept**

prLN 12-15 Seiten (schriftliche Dokumentation einer Präsentation)

**6 ECTS**



3

Semester



Teamnavigation &  
Zusammenarbeit

Beratung,  
Begleitung und  
Coaching

Abschlussarbeit:  
Erprobung und  
Mentorat

Abschlussarbeit  
mit Kolloquium

## Organisationspsychologie, Gruppendynamik, Teamkultur

prLN 12–15 Seiten (Erstellung und Präsentation einer Fallstudie)

6 ECTS

## Coaching-Instrumente, Supervision und Consulting

prLN 12–15 Seiten (Lernportfolio: fallbasierte Reflexionsarbeit)

6 ECTS

## Umsetzung des Konzepts in der Praxis mit Mentorat

Nachweis über 120 h, Mentorat: mind. 50% Anwesenheit und mind. 1 Fallvorstellung

6 ECTS

## Schriftliche Abschlussarbeit und mündliches Kolloquium

Masterarbeit (60–80 Seiten), Kolloquium (45–60 Min.)

12 ECTS



# Die kumulative Abschlussarbeit

## Projektskizze

- empfohlen für die Bewerbungsunterlagen

## Konzept

- Prüfungsleistung im 2. Semester

## Abschluss- arbeit und Kolloquium

- im 3. Semester

## Erprobung & Mentorat

- im 3. Semester

